

ЎЗБЕКИСТОН RESPUBLIKASI
VAZIRLAR MAHKAMASINING
Q A R O R I



ПОСТАНОВЛЕНИЕ
КАБИНЕТА МИНИСТРОВ
РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

23 " ~~ИЮЛЯ~~ 2018 й. г. № 566

Тошкент ш. – г. Ташкент

Об утверждении Положения о порядке материального стимулирования работников Инспекции по контролю за агропромышленным комплексом и обеспечением продовольственной безопасности при Генеральной прокуратуре Республики Узбекистан

Во исполнение постановления Президента Республики Узбекистан от 7 мая 2018 года № ПП–3699 «О мерах по организации деятельности Инспекции по контролю за агропромышленным комплексом и обеспечением продовольственной безопасности при Генеральной прокуратуре Республики Узбекистан» Кабинет Министров **постановляет:**

1. Утвердить Положение о порядке материального стимулирования работников Инспекции по контролю за агропромышленным комплексом и обеспечением продовольственной безопасности при Генеральной прокуратуре Республики Узбекистан согласно приложению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Премьер-министра – министра финансов Республики Узбекистан Кучкарова Д.А.

Премьер-министр
Республики Узбекистан



А. Арипов

Приложение
к постановлению Кабинета Министров
от «23» ИЮЛЯ 2018 г. № 566

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке материального стимулирования работников
Инспекции по контролю за агропромышленным комплексом
и обеспечением продовольственной безопасности при Генеральной
прокуратуре Республики Узбекистан

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок материального стимулирования работников Инспекции по контролю за агропромышленным комплексом и обеспечением продовольственной безопасности при Генеральной прокуратуре Республики Узбекистан (далее – Инспекция).

2. Фонд оплаты труда работников Инспекции состоит из:

а) должностного оклада;

б) выплат ежемесячных надбавок в размере:

50 процентов к должностному окладу (тарифная ставка) работников, имеющих классные чины, 100 процентов к должностному окладу других работников Инспекции, кроме технического и обслуживающего персонала, за особые условия труда. Данная надбавка включается в состав должностного оклада работников Инспекции при исчислении установленных законодательством стимулирующих доплат и надбавок;

40 процентов к должностному окладу (коэффициент стимулирования труда);

от 20 до 50 процентов к должностному окладу за классный чин;

от 5 до 40 процентов к должностному окладу за выслугу лет – для работников, имеющих классные чины;

в том числе ежемесячным надбавкам относятся:

надбавка за выслугу лет другим работникам управленческого и производственного персонала Инспекции выплачиваемая в размере, установленном для сотрудников прокуратуры. При установлении надбавки учитывается общий стаж работника;

надбавка за специальные категории в размере 10, 20 и 30 процентов к должностному окладу в установленном порядке;

в) выплат за счет средств Фонда развития Инспекции надбавок к должностному окладу работников, имеющих классные чины, по утвержденной единой тарифной сетке с применением тарифного коэффициента в полуторакратном размере;

г) стимулирующих и иных выплат, включающих:

премирование работников за инициативное и добросовестное выполнение служебных обязанностей и высокие достижения в труд в размере двухмесячного фонда оплаты труда в год на основе индивидуальной оценки их деятельности;

премирование в связи с праздничными, знаменательными и юбилейными датами, за долголетнюю и безупречную службу (работу), а также при выходе на пенсию;

персональные надбавки за счет средств фонда материального стимулирования, формируемого в размере 15 процентов от фонда оплаты труда;

ежемесячные возмещения за питание в двухкратном размере минимальной заработной платы;

ежемесячные возмещения за проезд в двухкратном размере минимальной заработной платы – для работников Инспекции, за исключением работников, за которыми закреплен служебный автотранспорт;

оказание материальной помощи в размере месячного фонда оплаты труда один раз в год;

д) на основании мотивированного заявления работника с согласия руководителя вышестоящего подразделения работнику может быть оказана дополнительная материальная помощь в пределах выделенных средств по фонду оплаты труда в нижеследующих случаях:

смерть близких родственников – на основании копии свидетельства о смерти;

в случаях особой нуждаемости (несчастный случай, свадьба и другие мероприятия, авария, специальное лечение и восстановление здоровья, в связи с длительной болезнью, а также тяжелым материальным положением в семье, другие случаи).

Установление ежемесячного возмещения за питание и проезд в сумме свыше двух минимальных размеров заработной платы, а также увеличение размера фонда материального стимулирования осуществляются решением Совета Фонда развития Инспекции.

3. Материальное стимулирование работников Инспекции осуществляется в форме:

премирования;

выплаты персональных надбавок к должностным окладам;

оказания материальной помощи.

Материальное стимулирование работников Инспекции может осуществляться также и в иных формах, предусмотренных законодательством.

Глава 2. Порядок премирования работников Инспекции

4. Премирование начальника инспекции за инициативное и добросовестное выполнение служебных обязанностей и высокие достижения в труде в виде персональной единовременной выплаты осуществляется Генеральным прокурором Республики Узбекистан, а других работников инспекции – её начальником.

Глава 3. Порядок выплаты ежемесячных персональных надбавок и материальной помощи должностным окладам

5. Ежемесячные персональные надбавки к должностным окладам устанавливаются:

начальнику Инспекции — Генеральным прокурором Республики Узбекистан;

заместителям начальника инспекции, работникам центрального аппарата Инспекции и начальникам территориальных управлений — начальником Инспекции;

начальникам районных (городских) отделов Инспекции — начальниками территориальных управлений;

работникам территориальных подразделений — начальником соответствующего территориального управления (отдела).

6. Установленные надбавки к должностным окладам могут быть отменены или уменьшены их размеры в случаях ухудшения качества работы, необеспечения своевременного выполнения заданий, нарушения трудовой и исполнительской дисциплины.

Глава 4. Порядок оказания материальной помощи

7. При формировании годового фонда оплаты труда в него включаются средства на оказание материальной помощи в размере месячного фонда оплаты труда один раз в год.

8. В случае смерти работника материальная помощь (если она не была оказана непосредственно работнику в год его смерти) выплачивается супруге (супругу), а при ее (его) отсутствии — проживающим с ним (ней) совершеннолетним детям или законным представителям (опекунам, попечителям) либо усыновителям несовершеннолетних детей (инвалидов с детства — независимо от возраста), а также лицам, находящимся на иждивении работников, или родителям в равных долях, если работники не состоят в браке и не имеют детей.

9. На основании мотивированного заявления работника с согласия руководителя вышестоящего подразделения может быть оказана дополнительная материальная помощь в пределах выделенных средств по фонду оплаты труда в нижеследующих случаях:

смерть близких родственников — на основании копии свидетельства о смерти;

в случаях особой нуждаемости (несчастный случай, свадьба и другие мероприятия, авария, специальное лечение и восстановление здоровья, в связи с длительной болезнью, а также тяжелым материальным положением в семье, другие случаи).

10. Возмещение расходов работника, размеры и выплата материальной помощи не зависят от наличия у работника дисциплинарных взысканий.

Глава 5. Источники и объемы финансирования мер по заработной плате и материальному стимулированию работников Инспекции

11. Меры по материальному стимулированию работников Инспекции осуществляются за счет:

- бюджетных ассигнований, предусмотренных в сметах расходов;
- средств Фонда развития Инспекции по контролю за агропромышленным комплексом и обеспечением продовольственной безопасности при Генеральной прокуратуре Республики Узбекистан, формируемых в установленном порядке;
- других источников, не запрещенных законодательством.

12. Работникам Инспекции предусматриваются следующие выплаты, финансируемые за счет средств Государственного бюджета Республики Узбекистан:

должностной оклад согласно утвержденным разрядам по Единой тарифной сетке;

ежемесячные надбавки к должностному окладу работников за особые условия труда;

коэффициент стимулирования труда в размере 40 процентов;

от 20 до 50 процентов к должностному окладу за классный чин;

от 5 до 40 процентов к должностному окладу за выслугу лет – для работников, имеющих классные чины;

надбавка за выслугу лет другим работникам управленческого и производственного персонала Инспекции выплачивается в размере, установленном для сотрудников прокуратуры. При установлении надбавки учитывается общий стаж работника;

премия в размере двухмесячного фонда оплаты труда один раз в год;

материальная помощь в размере месячного фонда оплаты труда в год;

Фонд материального стимулирования, формируемый в размере 15 процентов от фонда оплаты труда.

13. Финансирование других выплат работникам Инспекции осуществляется за счет средств Фонда развития Инспекции по контролю за агропромышленным комплексом и обеспечением продовольственной безопасности при Генеральной прокуратуре Республики Узбекистан.

